

Nazwa studiów
podyplomowych
Nazwa przedmiotu
Nazwa przedmiotu w
języku
Język prowadzenia
zajęć
Kierunek studiów z
jakim powiązane są
studia podyplomowe
Jednostka
prowadząca
Kierownik
i realizatorzy

ERGONOMIA BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY**Społeczne i organizacyjne aspekty pracy**

PL

Zarządzanie i Inżynieria Produkcji, Inżynieria Bezpieczeństwa Pracy

Katedra Zarządzania Produkcją i Logistyki K-94

Dr inż. Katarzyna Boczowska	katarzyna.boczowska@p.lodz.pl
Dr Marta Znajmiecka-Sikora	kzp@info.p.lodz.pl
Dr Joanna Paul-Kańska	kzp@info.p.lodz.pl

Formy zajęć i liczba
godzin w semestrze

Wyk.	Ćw.	Lab.	Proj.	Sem.	Inne	Suma godzin w semestrze
5	5	0	0	0	0	10

Cel przedmiotu

Przekazanie wiedzy zakresu oceny relacji: jednostka – organizacja, jednostka -grupa, grupa - organizacja w sytuacji wykonywania obowiązków związanych z pracą zawodową, mechanizmów powstawania, rozwoju, przekształceń w organizacjach, charakterystyki uczestników organizacji i ich zachowań.
Wykształcenie umiejętności oceny relacji w organizacji, analizy zachowań ludzkich, przestrzegania norm grupowych, konformizmu wobec tych norm

Efekty kształcenia

1. Słuchacz potrafi definiować relacje występujące w organizacji, mechanizmy powstawania, rozwoju, przekształceń w organizacjach,
2. Słuchacz potrafi oceniać zachowania członków organizacji, dokonywać analizy przestrzegania norm grupowych, konformizmu wobec tych osób

Metody weryfikacji
osiągnięcia efektów
kształcenia

- 1 - zaliczenie ustne w postaci odpowiedzi na pytania otwarte
- 2 - ćwiczenia audytoryjne – studia przypadków

Wymagania wstępne

Brak

Organizacja
przedmiotu i treści
kształcenia

WYKŁAD

Socjologia pracy jako nauka badająca społeczne i organizacyjne aspekty pracy

1. Organizacja (przedsiębiorstwo jako system społeczny)
2. Grupy i role społeczne w organizacji
3. Społeczne aspekty pracy kierowniczej
4. Konflikt w odniesieniu do środowiska pracy
5. Kultura organizacyjna przedsiębiorstwa

ĆWICZENIA AUDYTORYJNE

1. Więź społeczna i jej elementy
2. Organizacja jako system społeczny
 - władza w organizacji, podział ról i funkcji,
 - konflikty w organizacji
3. Wprowadzanie do pracy
 - czynniki sprzyjające integracji,
 - adaptacja do pracy, do ról, funkcji,
 - fazy adaptacji,
 - rozwój pracowników (kariera zawodowa)

Forma zaliczenia

wykład – zaliczenie w formie ustnych pytań – 50% w ocenie ostatecznej
ćwiczenia – realizacja ćwiczeń/zadań - 50% w ocenie ostatecznej

Literatura
podstawowa

1. Bielski M., Organizacje: istota, struktury, procesy”, Wydanie II, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego,, Łódź 1997
2. Griffin R., Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, Warszawa, 2003
3. Kosiński S, Socjologia ogólna, PWN, Warszawa, 1987

*Literatura
uzupełniająca*

1. Łucewicz J., Organizacyjne zachowania człowieka wydawnictwo AE we Wrocławiu im . O. Langego, Wrocław, 1999
2. Stępień J., Wstęp do socjologii, psychologii i organizacji pracy, Wyd. eMPI2, Warszawa, 2001
3. Sikora H., Januszek J., Podstawy socjologii, WEA, Poznań, 2001

*Przeciętne obciążenie
słuchacza pracą
własną*

50 godz. Przygotowanie do zajęć - 10 godz.
Przegląd materiałów dydaktycznych i literatury - 10 godz.
Wykonanie zadań domowych – 20 godz.
Opracowanie sprawozdania – 10 godz.
Całkowite obciążenie słuchacza pracą - 60 godz.

*Uwagi
Aktualizacja*

Brak
10.04.2016r.

Łódź dnia...10.04.2016r.

.....
Podpis, tytuł lub stopień naukowy
Kierownika studiów podyplomowych oraz pieczętka
Katedry lub Instytutu

.....
Podpis, tytuł lub stopień naukowy
Kierownika przedmiotu oraz pieczętka
Katedry lub Instytutu (jednostki prowadzącej studia
podyplomowe)